

株式会社オギノ 行動計画

女性社員の定着を図り、長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- [課題1] : 男女の平均勤続年数に差異があり、女性が男性の70%弱となっている
- [課題2] : 管理職に占める女性労働者の割合が少ない

3. 目標と取り組み内容・実施時期

| |
|------------------------------|
| 目標1 : 女性の平均勤続年数を男性の70%に増加させる |
|------------------------------|

<取組内容>

- 令和2年06月～ 退職理由を調査し、勤務を阻害する要因を洗い出す
- 令和2年11月～ 阻害要因を是正できるよう検討を開始
- 令和3年06月～ 必要に応じて、諸制度見直しや新制度の導入を検討
- 令和3年11月～ 新制度導入について、試行開始。課題を検証
- 令和4年06月～ 本格実施

| |
|---------------------------------|
| 目標2 : 管理職に占める女性労働者の割合を10%に増加させる |
|---------------------------------|

<取組内容>

- 令和2年06月～ 管理職が少ない要因を検討
- 令和2年11月～ 管理職登用において、女性割合を増やす方針や目標を設定する
- 令和3年03月～ 社内進級試験において、男女別受験者・合格者の検証を実施し、問題点の把握
管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施
- 令和4年04月～ 対象となる女性社員へのフォローを実施
- 令和5年04月～ 管理職に登用し、定期的なフォローを実施